

Права И ОБЯЗАННОСТИ

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Повесить правила безопасности предприятия, протокол заседания Комиссии по Безопасности и Охране Здоровья, имена членов комиссии по Безопасности и Охране Здоровья, отчеты комиссии по Безопасности и Охране Здоровья и приказы по соблюдению безопасности на рабочем месте, если подобные были выпущены.
- Разработать письменную программу по безопасности и охране здоровья; обеспечить обучение по правилам безопасности и охране здоровья.
- Обеспечить и следить за безопасностью на рабочем месте, включая оборудование и защитные устройства.
- Обучить рабочих использовать оборудование должным образом, и проверить, что они действительно используют его с соблюдением правил безопасности.
- Защитить рабочих от опасных ситуаций.
- Поставить рабочих в известность о возможной опасности, и обеспечить обучение, чтобы устранить риск получения травмы.
- Обучить руководителей так, чтобы они были в состоянии со знанием дела выполнять свои обязанности.
- Знать и следовать закону и правилам о Безопасности и Охране Здоровья на предприятиях Манитобы (*Workplace Safety and Health Act and Regulations*).



ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

- Проверить, чтобы рабочие следовали правилам и инструкциям.
- Обучить рабочих соблюдать правила безопасности и правильному использованию защитного оборудования.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОЧЕГО

- Использовать необходимое защитное оборудование так, как вас учили. Ничего не менять.
- Сообщить о любой опасности или опасной ситуации вашему руководителю.
- Следовать правилам безопасности при использовании оборудования так, как вас учили.

ПРАВА РАБОЧЕГО

- **Право знать** об опасностях на рабочем месте, и что возможно сделать, чтобы предотвратить травмирование или болезни от них.
- **Право участвовать** в рассмотрении правил безопасности и охраны здоровья на рабочем месте, включая работу в комиссии по безопасности и охране здоровья, как представитель от коллектива рабочих.
- **Право отказаться** от любого задания, если рабочий считает, что оно может быть опасным для его/ее безопасности и здоровья или безопасности и здоровья других людей.
- **Право на защиту.** Рабочий имеет право сказать его/ее начальнику, комитету или представителю о его/ее опасениях. Рабочие не могут быть уволены или попасть под сокращение в связи с тем, что он/она сказали, что выполнение работы небезопасно, или что он/она не знает, как выполнить задание.

